



جمعية طهور بعنيزة  
Tahoor Association in Onaizah

## مصفوفة السلم الوظيفي

اعتمدت هذه الوثيقة في اجتماع مجلس الإدارة رقم (6) لعام 2026 في 19 / 06 / 1447 هـ الموافق 10 / 12 / 2025م

الإصدار الأول

01	رقم الإصدار	6	عدد الصفحات	02	مصفوفة :
		تاريخ التعديل	2025 / 12 / 10		تاريخ الإصدار
	مراجع السياسات واللوائح	جهة الحفظ	مجلس الإدارة		جهة الاعتماد



ال

### بيان التعديلات

رقم التعديل	تاريخ التعديل	سبب التعديل	ملخص التعديل

### بيان التوزيعات

م	الإدارة	المسؤول	عدد النسخ

## مصفوفة السلم الوظيفي

### في جمعية طهور لرعاية ومساندة مرضى السرطان بعنيزة

أعد هذا السلم الوظيفي تنفيذاً لأحكام المادة (22) من لائحة الموارد البشرية وتنظيم العمل في جمعية طهور، والمعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مع مراعاة كافة المتطلبات والمعايير ذات الصلة.

- 1- حدد السلم الوظائف ومسمياتها وترميزها بناء على دليل التصنيف والتوصيف المهني السعودي.
- 2- حدد السلم درجة كل وظيفة ضمن مستويات (قيادي أعلى - قيادي - إشرافي - تنفيذي - تشغيلي - خدمات).
- 3- حدد شروط شغل الوظيفة بما يطابق متطلبات المهنة في الدليل.
- 4- حددت شروط الترقية وفق المادة التالية:

- 1) توفر شاغر وظيفي.
- 2) استيفاء المؤهلات ومتطلبات الوظيفة ذات المستوى الأعلى.
- 3) حصول الموظف على تقييم ممتاز أو ممتاز جداً.
- 4) صدور قرار بالموافقة من الجهة صاحبة الصلاحية.
- 5) جواز الترقية الاستثنائية بضوابط تحددها الجمعية.

#### أولاً: المستوى القيادي

المستوى	المسمى الوظيفي	الرمز	الإدارة	شروط شغل الوظيفة	ملاحظات
قيادي أعلى	المدير التنفيذي	1112	الإدارة التنفيذية	بكالوريوس فأعلى (يفضل ماجستير) + خبرة قيادية لا تقل عن 7 سنوات +مهارات متقدمة في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.	أعلى منصب إداري وإشرافي.
قيادي	مساعد المدير التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية	1120	الإدارة التنفيذية	بكالوريوس في إدارة الأعمال/المالية + خبرة إدارية لا تقل عن 5 سنوات في قطاع المنظمات غير الربحية.	يشرف على الموارد البشرية والمالية والإدارية.
قيادي	مساعد المدير التنفيذي للخدمات الاجتماعية	121302	الإدارة الفنية	بكالوريوس في الخدمة الاجتماعية/التخصصات الصحية + خبرة فنية لا تقل عن 5 سنوات في مجال الخدمات المجتمعية.	يشرف على المشاريع والخدمات الاجتماعية.
قيادي	مدير التطوير المؤسسي	121213	إدارة التطوير	بكالوريوس فأعلى + خبرة لا تقل عن 5 سنوات في مجال الجودة أو التخطيط الاستراتيجي أو الحوكمة.	يشرف على الجودة، التخطيط، الحوكمة وتقنية المعلومات.

## ثانياً: المستوى الإشرافي

المستوى	المسمى الوظيفي	الرمز	الإدارة / الوحدة	شروط شغل الوظيفة
إشرافي	مدير المشاريع	121314	إدارة المشاريع	بكالوريوس (إدارة مشاريع/ إدارة أعمال) + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في إدارة مشاريع تنموية/اجتماعية.
إشرافي	مدير الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة	122203	الاتصال المؤسسي	بكالوريوس إعلام/علاقات عامة + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في مجال الاتصال المؤسسي.
إشرافي	مدير خدمات المرضى	121306	الخدمات الاجتماعية	بكالوريوس (تخصص صحي أو نفس أو اجتماع) + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في إدارة الخدمات الصحية.
إشرافي	مدير الموارد البشرية	121201	الموارد البشرية	بكالوريوس في الموارد البشرية/إدارة الأعمال + خبرة لا تقل عن 3 سنوات.
إشرافي	المدير المالي	1211	المالية	بكالوريوس في المحاسبة + خبرة مالية لا تقل عن 3 سنوات.
إشرافي	مدير تقنية المعلومات	133001	تقنية المعلومات	بكالوريوس (تخصص تقني) + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في إدارة أنظمة تقنية المعلومات
إشرافي	مدير التخطيط والجودة	121204	التطوير والجودة	بكالوريوس + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في أنظمة الجودة/التميز المؤسسي.
إشرافي	رئيس وحدة التطوع	1219	التطوع	بكالوريوس + خبرة لا تقل عن سنتين في إدارة وتنظيم العمل التطوعي.
إشرافي	مدير التوعية والتثقيف	121303	التوعية والتثقيف	بكالوريوس (تخصص صحي/ إعلامي) + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في التوعية الصحية/ المجتمعية.
إشرافي	مدير مرافق وصيانة	121304	التشغيل والمرافق	دبلوم فني أو بكالوريوس + خبرة لا تقل عن 3 سنوات في إدارة المرافق والصيانة.

## ثالثاً: مستوى الوظائف التخصصية

هذا المستوى يتضمن الأخصائيين ذوي المهام التخصصية والخبرات المتقدمة.

المستوى	المسمى الوظيفي	الرمز	الإدارة	شروط شغل الوظيفة
تخصصي	أخصائي أول	***	الخدمات الاجتماعية	تصنيف مهني من هيئة التخصصات الصحية + خبرة سنة على الأقل
تخصصي	أخصائي كشف وتدخل مبكر	121305	الكشف المبكر	مؤهل صحي (بكالوريوس) + خبرة ميدانية لا تقل عن سنتين في برامج الكشف.
تخصصي	أخصائي علم نفس/ أخصائي نفسي	2634	الخدمات الاجتماعية	بكالوريوس علم نفس + تصنيف مهني ساري المفعول من هيئة التخصصات الصحية
تخصصي	أخصائي خدمة اجتماعية	2635	الخدمات الاجتماعية	بكالوريوس خدمة اجتماعية + خبرة لا تقل عن سنة في مجال المساندة الاجتماعية.
تخصصي	أخصائي تغذية	226501	الخدمات الاجتماعية	بكالوريوس تغذية + تصنيف هيئة التخصصات الصحية

المستوى	المسمى الوظيفي	الرمز	الإدارة	شروط شغل الوظيفة
تخصصي	أخصائي توثيق وإعلام	2433	الاتصال المؤسسي	بكالوريوس إعلام/ تسويق/ توثيق + خبرة سنتان في إنتاج المحتوى الرقمي والتوثيق
تخصصي	أخصائي حوكمة والالتزام	2412	التطوير	بكالوريوس (قانون/ إدارة أعمال) + معرفة متعمقة بمعايير الحوكمة للمنظمات غير الربحية.
تخصصي	أخصائي مواصفات ومقاييس وجودة	325703	التطوير	بكالوريوس + خبرة لا تقل عن سنتين في تطبيقات الجودة والمواصفات (مثل أيزو).
تخصصي	أخصائي تسويق/ تنمية موارد مالية	122103	الموارد المالية	بكالوريوس تسويق/ إدارة أعمال + خبرة في جمع التبرعات أو التسويق الاجتماعي لا تقل عن سنتين.
تخصصي	محاسب	2411	المالية	بكالوريوس أو دبلوم في المحاسبة + خبرة سنة في إعداد القوائم المحاسبية.

#### رابعا: مستوى الوظائف التنفيذية والتشغيلية والخدمات:

المستوى	المسمى الوظيفي	الرمز	الإدارة	شروط شغل الوظيفة
تنفيذي	مسؤول موارد بشرية	3332	HR	دبلوم أو بكالوريوس + خبرة سنة في دعم عمليات الموارد البشرية.
تنفيذي	كاتب حسابات/ مساعد محاسب	3313	المالية	دبلوم/ ثانوية عامة + خبرة في التعامل مع المبالغ النقدية.
تشغيلي	أمين صندوق	3311	المالية	دبلوم/ ثانوية عامة + خبرة في التعامل مع المبالغ النقدية.
تشغيلي	مسؤول مشتريات	3331	الإدارية	دبلوم/ ثانوية عامة + خبرة في إجراءات الشراء والمناقصات.
تشغيلي	مساعد إداري / منسق برامج	3339 / 4120	الإدارية/ البرامج	ثانوية عامة فأعلى + مهارات تنظيم وتنسيق متقدمة.
تشغيلي	مسؤول أرشيف وأرشفة	262101	الإدارية	ثانوية عامة فأعلى + مهارات الأرشفة والتوثيق والترميز والحفظ
تشغيلي	موظف استقبال	4226	الإدارية	ثانوية عامة + مهارات اتصال عالية.
خدمات	فني صيانة عامة	7126	التشغيل	دبلوم فني/ خبرة في أعمال الصيانة العامة.
خدمات	سائق/ مسؤول الحركة	9331	الخدمات	رخصة قيادة سارية المفعول + خبرة في مهام النقل والحركة.
خدمات	عامل نظافة/ عامل تحميل وتنزيل	/9111 933301	الخدمات	القدرة على القيام بمهام النظافة أو التحميل.

### خامسا: شروط الترقية المعتمدة في السلم الوظيفي

يُرقى الموظف إلى وظيفة أعلى عند توفر الآتي:

- 1) وجود وظيفة أعلى شاغرة في السلم
- 2) استيفاء المؤهلات العلمية والمهنية للوظيفة الأعلى حسب دليل التصنيف السعودي
- 3) الحصول على تقييم أداء (ممتاز أو ممتاز جدا) في آخر تقييم دوري.
- 4) موافقة صاحب الصلاحية (مجلس الإدارة) على الترقية للوظيفة الأعلى.
- 5) يمكن منح ترقية استثنائية وفق ضوابط الجمعية بموجب قرار صادر من مجلس الإدارة.
- 6) الحصول على الحد الأدنى من الساعات التدريبية للوظيفة ذات المستوى الأعلى.

### شروط الترقية الاستثنائية

يسمح هذا السلم الوظيفي بمنح الترقية الاستثنائية للموظف وفق ضوابط الجمعية وبموجب قرار صادر من مجلس الإدارة.

### معايير الاستحقاق:

- 1) الأداء الاستثنائي المتفوق لمدة لا تقل عن سنتين متتاليتين (تقييم "ممتاز جداً" متكرر).
- 2) إنجاز عمل نوعي أو مشروع استراتيجي يحقق عائداً كبيراً أو سمعة ممتازة للجمعية.
- 3) الحاجة الماسة للاحتفاظ بكفاءة نادرة أو متخصصة لا يمكن الاستغناء عنها.
- 4) الحصول على الحد الأدنى من الساعات التدريبية للوظيفة ذات المستوى الأعلى.

### السقف الزمني:

يحدد عدد مرات منح الترقية الاستثنائية للموظف خلال فترة خدمته بمرة واحدة كل خمس سنوات

### الجهة المخولة:

يصدر قرار منح الترقية الاستثنائية بموجب قرار من مجلس الإدارة، بناءً على توصية من المدير التنفيذي

### الاعتماد:

تم اعتماد هذه الوثيقة في اجتماع مجلس الإدارة رقم (6) لعام 2026 في 19 / 06 / 1447 هـ الموافق 10 / 12 / 2025 م

رئيس مجلس الإدارة

أنس بن محمد السليم

