

تحليل نتائج استطلاع آراء الطالبات المتدربات لدى الجمعية

تم توزيع هذه الاستبانة على المتدربات القادمات إلى الجمعية من وجهات أكاديمية وخاصة كلية التقنية بعنزة جامعة القصيم وكان الهدف من الاستبانة استطلاع آراء المتدربات حول البيئة التدريبية التي وفرتها لهن الجمعية، وقياس معدل رضاهن عن تجربتهن التدريبية في جمعية طهور.

الإحصائيات الرقمية المتعلقة بإجابات الاستبيان، حيث يتم عرض النسب المئوية إلى جانب العدد الفعلي لكل إجابة:

الخصائص الديموغرافية للمتدربات:

- جميع المتدربات في الفئة العمرية: (18 – 30) عاما.
- جميع المتدربات: غير متزوجات.
- التوزيع التعليمي يشمل دبلوم، بكالوريوس، و ثانوي، مع أغلبية في دبلوم وبكالوريوس.
- معظمهن خريجات، مع عدد قليل من الطالبات.
- التخصصات متنوعة، أبرزها: المحاسبة، تقنية التجارة الإلكترونية، الخدمة الاجتماعية، علم الاجتماع، نظم المعلومات الإدارية.
- معظم المتدربات من كلية التقنية وجامعة القصيم.

تحليل البيانات الشخصية:

أولاً: المستوى التعليمي

يظهر التحليل أن غالبية المتدربات المستجيبات طالبات الدبلوم المتوسط بنسبة 55.6%، مما يشير إلى أن معظمهن يملكن تعليمًا فنيًا أو تطبيقياً بعد المرحلة الثانوية. تليها فئة البكالوريوس بنسبة 33.3%، وهو ما يعكس نسبة جيدة من المتدربات اللواتي أكملن التعليم الجامعي..

ثانيًا: التخصص

يتوزع تخصص المتدربات بشكل متنوع، مع تركيز واضح على التخصصات الإدارية والتجارية والاجتماعية، حيث جاء تخصص تقنية التجارة الإلكترونية في المقدمة بنسبة 33.3%، وتساوى عدد المتدربات ذوات تخصص المحاسبة وتخصص الخدمة الاجتماعية بنسبة (22.2%) لكل منهما. وفيما تفصيل البيانات الشخصية كما جاءت من المتدربات..

النسبة المئوية	العدد	المستوى التعليمي
55.6%	5	دبلوم
33.3%	3	بكالوريوس
11.1%	1	ثانوي

النسبة المئوية	العدد	التخصص
33.3%	3	تقنية التجارة الإلكترونية
22.2%	2	المحاسبة
22.2%	2	الخدمة الاجتماعية
11.1%	1	علم الاجتماع
11.1%	1	نظم المعلومات الإدارية

ثانيا - تحليل نتائج أسئلة الاستبانة يشير إلى:

1- البنود التي حصلت على أعلى درجة تقييم عند (94.4%):

- وضوح الأهداف التدريبية التي تم تقديمها من قبل مشرفة التدريب الخاصة بك؟
- هل كانت بيئة العمل في الجمعية مريحة ومحفزة؟
- هل كان تعامل مشرفة التدريب الخاصة بك مريحاً ومحوفاً؟
- هل كانت المشرفة متوفرة للإجابة على أسئلتك وتقديم التوجيه عند الحاجة؟
- هل كانت المهام الموكلة مناسبة لتخصصك ومجال فراستك؟
- هل ساهم التدريب في تطوير مهاراتك المهنية؟
- هل ساعدك التدريب في اكتساب مهارات جديدة أو تحسين مهاراتك الحالية؟
- هل توصي زميلاتك بالتقديم على التدريب في الجمعية؟
- هل أنت راضٍ عن الجمعية خلال فترة التدريب؟

2- البنود التي حصلت على أدنى تقييم عند (88.9%):

- الزام الجمعية بالجنول الزمني المخصص للتدريب؟
- توفر المولد والتجهيزات اللازمة لدعم تدريبك؟
- هل تم توضيح المهام الموكلة إليك خلال التدريب؟
- هل ساعدك التدريب في تطبيق ما تعلمته أكاديمياً على أرض الواقع؟

الأهداف المستخلصة من هذه النتائج:

الأهداف التي يمكن الاستفادة منها بناء الخطة الاستراتيجية في ضوء إجابات المتدربين، وتصنيفها حسب بطاقة الأداء الموزن:

1- المنظور المالي:

1. الاستثمار في تطوير بيئة التدريب من خلال تحسين التجهيزات والمولد.
2. دعم وامج التدريب بمولدرات كافية لضمان جودة التجربة التدريبية.

2- منظور العملاء (المتدربين):

1. تعزيز بيئة عمل محفزة ومريحة للمتدربين.
2. رفع مستوى التفاعل والدعم من المشرفات لضمان تجربة تدريبية مثالية.
3. توفير مهام تتناسب مع تخصصات المتدربين لزيادة الفائدة المكتسبة.

3- منظور العمليات الداخلية:

1. تحسين وضوح الأهداف والمهام التدريبية منذ بداية البرنامج.
2. تعزيز الزام الجمعية بالجنول الزمني المخصص للتدريب.
3. ضمان توفر المولد والتجهيزات اللازمة لدعم التدريب بشكل مستمر.

4- منظور التعلم والنمو:

1. تطوير وامج تدريبية تساعد في ربط المعرفة الأكاديمية بالتطبيق العملي.
2. تحسين فرص اكتساب المهارات المهنية للمتدربين.
3. تعزيز وامج الإرشاد والتوجيه من خلال المشوقات لضمان الاستفادة القصوى من التدريب.

وفيما يلي نتائج الاستبانة كما جاءت من المتدربات:

م	البند	نعم	أحيانا	النسبة %
1	وضوح الأهداف التدريبية التي تم تقديمها من قبل مشرفة التدريب الخاصة بك؟	8	1	94.4%
2	الزام الجمعية بالجدول الزمني المخصص للتدريب؟	7	2	88.9%
3	توفر المولد والتجهيزات اللازمة لدعم تدريبك؟	7	2	88.9%
4	هل كانت بيئة العمل في الجمعية مريحة ومحفزة؟	8	1	94.4%
5	هل كان تعامل مشرفة التدريب الخاصة بك مريحاً ومحفزاً؟	8	1	94.4%
6	هل كانت المشرفة متوفرة للإجابة على أسئلتك وتقديم التوجيه عند الحاجة؟	8	1	94.4%
7	هل تم توضيح المهام الموكلة إليك خلال التدريب؟	7	2	88.9%
8	هل ساعدك التدريب في تطبيق ما تعلمته أكاديمياً على أرض الواقع؟	7	2	88.9%
9	هل كانت المهام الموكلة مناسبة لتخصصك ومجال فراستك؟	8	1	94.4%
10	هل ساهم التدريب في تطوير مهاراتك المهنية؟	8	1	94.4%
11	هل ساعدك التدريب في اكتساب مهارات جديدة أو تحسين مهاراتك الحالية؟	8	1	94.4%
12	هل توصي زميلاتك بالتقديم على التدريب في الجمعية؟	8	1	94.4%
13	هل أنت راضٍ عن الجمعية خلال فترة التدريب؟	8	1	94.4%

ملاحظة: لا توجد إجابات على الأسئلة السردية

والله ولي التوفيق

مدير التطوير



خالد محمد الشويعة

2025 /02 /02