



جمعية طهور بعنيزة

Tahoor Association in Onaizah

إدارة التطوير - مشروع التميز المؤسسي



سياسة التطوع



جمعية طهور بعنيزة
Tahoor Association in Onaizah

تم اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس إدارة
رقم (2) لعام 2022م في 18 / 08 / 1443هـ الموافق 21 / 03 / 2022م

النسخة الأولى

03	عدد الصفحات	01	رقم الإصدار	09	سياسة تميز:
		تاريخ التعديل	2022 / 03 / 21		تاريخ الإصدار



اسم السياسة	سياسة التطوع	رقم السياسة	تاريخ الاعتماد	2022 /03 /21
09	النسخة	01	إدارة الموارد البشرية والمتطوعين	
2	5	تنمية الموارد المالية والتبرعات		
مسؤولية التطبيق	إدارة التطوع			
المخرجات المتوقعة	1- إشراك المتطوعين في أنشطة وبرامج الجمعية وأعمالها 2- الاستعانة بالمتطوعين من الكوادر المتخصصة بأمراض السرطان			

أولاً - الغرض من السياسة:

زيادة مشاركة المتطوعين في أنشطة الجمعية وأعمالها، والاستعانة بالكفاءات الشابة في تحقيق رؤية الجمعية ورسالتها وأهدافها، وتنظيم علاقتهم مع الجمعية.

ثانياً - السياسات (الالتزامات):

- 1- تلتزم الجمعية بتوفير منهجية واضحة ومتكاملة لاستقطاب المتطوعين وتأهيلهم وتدريبهم وتحفيزهم ومكافأتهم.
- 2- تلتزم الجمعية بوضع سياسات وأنظمة واضحة ومناسبة للعمل التطوعي.
- 3- تلتزم الجمعية بتوفير الفرص المشجعة لمشاركة المتطوعين ودعم المبادرات الإبداعية للمتطوعين.
- 4- تلتزم الجمعية بنشر ثقافة العمل التطوعي وتوعية المجتمع بأهميته.

ثالثاً - المسؤوليات

- 1- مجلس الإدارة
- 2- الإدارة التنفيذية
- 3- إدارة الموارد البشرية
- 4- إدارة الخدمات الاجتماعية
- 5- جميع الإدارات والأقسام الأخرى

رابعاً - المستندات الواجب توافرها:

- 1- دليل السياسات والإجراءات لإدارة التطوع
- 2- الميثاق الأخلاقي للتطوع
- 3- الدليل التعريفي بالجمعية
- 4- قائمة المتطوعين والساعات والفرص التطوعية

خامساً - النطاق (المستفيدون والمستهدفون من السياسة):

- 1- المتطوعون
- 2- جميع الإدارات والأقسام المعنية باستقطاب المتطوعين أو التعامل معهم

سادسا - تطبيق السياسة:

م	الخطوات	المسؤولية	الزمن	قياس الفعالية
1	توفير منهجية واضحة ومتكاملة لاستقطاب المتطوعين وتأهيلهم وتدريبهم وتحفيزهم ومكافأتهم.	إدارة التطوع	2022	آلية استقطاع المتطوعين
2	تلتزم الجمعية بوضع سياسات وأنظمة واضحة ومناسبة للعمل التطوعي.	إدارة التطوع	2022	اعتماد السياسات والأنظمة
3	تلتزم الجمعية بتوفير الفرص المشجعة لمشاركة المتطوعين ودعم المبادرات الإبداعية للمتطوعين.	إدارة التطوع	2022	قائمة الفرص التطوعية السنوية
4	تلتزم الجمعية بنشر ثقافة العمل التطوعي وتوعية المجتمع بأهميته	إدارة التطوع	2022	زيادة الإقبال على التطوع

سابعا - القياس:

م	المؤشر	المستهدف	الاستفادة من القياس	كيفية القياس
1	عدد أنشطة تعزيز ثقافة التطوع	5	زيادة عدد المتطوعين	حصر أنشطة تعزيز ثقافة التطوع
2	عدد الموظفين الذين تم تأهيلهم للإشراف على المتطوعين	5	تحسين أداء الموظفين، وحسن التعامل مع المتطوعين	عمل سجل الموظفين الذين تم تدريبهم للإشراف على المتطوعين
3	نسبة المتطوعين الذين قدموا تغذية راجعة للجمعية	80%	التعرف على فعالية العمل التطوعي الذي تشرف عليه الجمعية	استبانة

ثامنا - التطوير:

1- مراجعة السياسة وتحديثها بشكل سنوي بما يتوافق مع معيار إدامة.

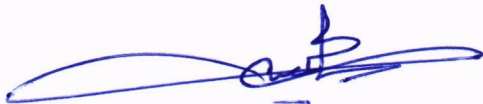
تاسعا - المراجع:

- 1- التشريعات الحكومية المتعلقة بإدارة التطوع
- 2- نظام الجمعيات الأهلية ولائحته التنفيذية
- 3- اللائحة الأساسية للجمعية
- 4- المعيار الوطني للعمل التطوعي (إدامة)
- 5- آلية إدارة المتطوعين

عاشرا - الاعتماد:

تم اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس إدارة رقم (2) لعام 2022م في 18/08/1443هـ الموافق 21/03/2022م

رئيس مجلس الإدارة



سامي بن محمد الحميدي

